

Bilancio di
genere

Comune di

Barberino Tavarnelle



Bilancio di genere



Per il primo anno i Comuni della Città metropolitana presentano il loro Bilancio di genere. Grazie ad una lucida intuizione della Regione Toscana e della Città metropolitana di Firenze si realizza così il primo passo di un importante percorso che in modo predittivo la legge regionale n.16/2009 aveva già immaginato affermando, nel suo art. 13, che "la Regione promuove la diffusione del bilancio di genere tra gli enti locali anche al fine di orientare le azioni per la conciliazione vita-lavoro".

Proprio questa intuizione ha dato vita ad un rapporto sinergico che ha coinvolto l'Università, i Comuni e la Città Metropolitana nel quale all'Università è stato riservato il compito dell'organizzazione scientifica del lavoro; ai Comuni quello di raccogliere e sistemare i numerosi elementi che si combinano tra loro in un continuo dialogo al fine di fotografare la reale portata della dimensione di genere nei loro territori; alla Città Metropolitana di Firenze di dare impulso alla riflessione attraverso un incessante opera di coordinamento. Un intreccio di relazioni virtuoso che ha consentito la realizzazione in ciascun Comune di un documento complesso di supporto alla costruzione di azioni politiche nuove e innovative, quali, ad esempio, nuovi modelli di progettazioni urbanistica ovvero nuove azioni dirette a favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro. Modelli ed azioni nei quali il gender mainstreaming rappresenta non più e non solo un semplice dettaglio, ma l'elemento interno dell'agire politico.

In questa prospettiva, la redazione dei primi Bilanci di genere dei Comuni della Città metropolitana di Firenze vuole gettare le basi per la realizzazione di future e necessarie azioni che passano sia dalla definizione di un successivo Piano di Genere, ma anche e ancora prima dall'integrazione dell'attuale metodologia con un'analisi del bilancio economico dei Comuni secondo una prospettiva di genere. Questo secondo aspetto è importante per individuare le risorse stanziata ed erogate in favore delle pari opportunità di genere e verificare gli impatti degli interventi su uomini e donne.

Università degli Studi di Firenze

Solo grazie a questi successivi passaggi volti ad integrare i dati del bilancio di genere con azioni e obiettivi di piani pluriennali di eguaglianza di genere e con la documentazione di programmazione e rendicontazione economica si potrà affermare che la dimensione del genere è l'elemento centrale e determinante delle azioni e delle decisioni dei Comuni.



Università degli Studi di Firenze - Delegata all'Inclusione e alla Diversità

Maria Paola Monaco

Università degli Studi di Firenze - Delegato al Bilancio

Enrico Marone

Città
metropolitana
di Firenze



Nota Metodologica

L'impianto del lavoro

La metodologia di analisi adottata dall'Università degli Studi di Firenze a supporto del percorso per la costruzione dei Bilanci di Genere dei Comuni della Città Metropolitana è stata definita all'interno di un gruppo di lavoro coordinato dai Prof. Enrico Marone e Maria Paola Monaco. Tale percorso si è articolato in quattro fasi principali a) AVVIO DEL PROGETTO - raccolta e studio dei contributi dottrinali intervenuti sul tema del bilancio di genere nonché dei modelli presentati/adottati da diversi attori istituzionali – Anci, Crui, Anvur, Ragioneria dello Stato; b) REDAZIONE DI UN MODELLO DI BILANCIO DI GENERE (BdG) – predisposizione di un modello di raccolta dati diviso in tre sezioni (1) analisi del contesto esterno; (2) analisi del contesto interno; (3) raccolta di azioni divulgative realizzate a supporto delle politiche di gender mainstreaming; c) INVIO SCHEDE E RACCOLTA DATI – creazione di una cartella condivisa con ciascun Comune; invio del Modello di Bdg e successivo inserimento nella cartella condivisa da parte dei Comuni dei materiali richiesti; analisi ed estrapolazione dei dati dai documenti prodotti ovvero da selezionate banche dati; d) EDITING DEL DOCUMENTO – studio di un progetto grafico per la approvazione e diffusione del BdG e realizzazione dello stesso.



Durante tutte le fasi sono stati realizzati momenti di confronto con i responsabili della redazione del BdG indicati dai vari Comuni; in particolare, prima della chiusura del percorso i coordinatori del progetto hanno dato avvio ad alcuni incontri in presenza con i vari interlocutori dei Comuni al fine di descrivere il lavoro svolto e, al contempo, di rilevare suggerimenti e criticità.

Sulla base di quanto sopra brevemente descritto, il progetto di redazione dei BdG dei Comuni della Città Metropolitana si propone di costruire una base informativa fondamentale per realizzare future strategie di pianificazione politica ed avviare una roadmap ciclica, articolata in più fasi e nell'ottica del rafforzamento dell'integrazione, in grado di ampliare l'impatto di genere nelle decisioni che coinvolgono gli attori istituzionale di ciascun Ente (Sindaci; Assessori; Dirigenti etc.) e, più in generale, di ridurre le disuguaglianze di genere. Il percorso virtuoso dovrebbe trovare completamento nella futura e successiva adozione di un Piano Strategico di Genere con indicazione

delle azioni conseguenti alle criticità rilevate dall'analisi del Bilancio di Genere del proprio Comune e delle risorse necessarie alla loro realizzazione.

La fase raccolta dei dati

La redazione del Bilancio di Genere della Città Metropolitana di Firenze e dei Comuni metropolitani aderenti all'Accordo territoriale di genere di cui all'ASD n. 27 del 13/06/2022, ha richiesto di procedere con attenzione alla fase della raccolta dei dati. Risulta evidente che, per perseguire le finalità indicate nell'accordo stipulato tra la Città Metropolitana di Firenze e l'Università degli Studi di Firenze, fosse necessario predisporre delle fonti dati omogenee al fine di garantire alle Amministrazioni un quadro di osservazioni "oggettive" per l'analisi e la valutazione, in un'ottica di genere, delle loro scelte ma anche, al contempo, una confrontabilità dei dati rilevati nei diversi Comuni.

Si è ritenuto pertanto di acquisire le informazioni sia da fonti interne ai Comuni che da fonti pubbliche seguendo la tripartizione del Modello di BdG (contesto esterno; contesto interno; azioni).

L'analisi del contesto esterno ha riguardato la descrizione del territorio comunale e delle caratteristiche della sua popolazione e l'individuazione delle aree amministrative più significative in relazione al genere (istruzione, lavoro, rappresentanza, salute, violenza etc.).

L'analisi del contesto interno ha, invece, riguardato l'organizzazione dell'Ente con l'intento di evidenziare l'equilibrio tra i generi, ad esempio, in termini di qualifica del personale, monte salari, età, grado di istruzione, copertura delle funzioni a livello apicale, partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento.

La parte finale relativa alle azioni ha raccolto, invece, gli eventi che ciascun Comune ha realizzato nel corso dell'anno di riferimento con la finalità di meglio specificare nei Bilanci futuri non solo il contenuto degli eventi ma anche la composizione dei Panel mettendo così a sistema la partecipazione dei Comuni alla campagna Rai No Women No Panel alla quale ha formalmente aderito la Città Metropolitana mediante la sottoscrizione di un Protocollo con la Rai.

In relazione ai dati e alla loro migliore rilevazione e confrontabilità nel Modello di BdG è stata data indicazione sia dell'**Ambito** di riferimento del dato (se interno o esterno), sia di come operare la scelta di **Indicatori** appropriati e, al fine di rendere più agevole la comprensione delle attività di rilevazione e al contempo di rendere confrontabili i dati, sono state inserite molte **Note** esemplificative. In relazione alla rilevazione delle informazioni relative al contesto esterno ma anche per sopperire ad eventuali incompletezze nella trasmissione dei dati da parte dei Comuni sono state utilizzate specifiche ed appropriate banche dati esterne. Di seguito si riportano le fonti e le modalità di raccolta dati usate per le diverse sezioni delle schede:

- Sezione demografica:

- banca dati Istat (<http://dati.istat.it/#>) e elaborazione ufficio comunale di statistica su dati Istat (<http://dati-censimentipermanenti.istat.it/>).
- Dati su servizi, organi di governo e personale del Comune:
 - siti istituzionali dei comuni, sito Italia Mappata (<https://www.italiamappata.it/>), portale Eligendo del Ministero dell'Interno (<https://elezionistorico.interno.gov.it/>); Autolinee toscane (<https://www.at-bus.it/it>); Ferrovie dello stato (www.trenitalia.com), Komoot, Camera di Commercio, Piano Urbano di Mobilità Sostenibile della Città Metropolitana di Firenze, Geoportale GEOscopio della Regione Toscana.
- Eventi a favore della parità di genere:
 - testate giornalistiche locali, motori di ricerca e soprattutto pagina Facebook del Comune.
- Dati Aree Verdi
 - I dati sono stati calcolati a partire da quelli disponibili su OpenStreetMap, distribuiti sotto licenza Open Database License (ODbL). Le misurazioni sono state effettuate attraverso QGIS sulle aree contrassegnate con tag "leisure" uguale a "park" (leisure=park), definiti su OpenStreetMap come "un'area di spazio aperto ad uso ricreativo, solitamente progettato e allo stato seminaturale con aree erbose, alberi e cespugli".

La riclassificazione del Bilancio economico per genere

L'inserimento della prospettiva di genere nel processo di bilancio (gender budgeting) consiste in una riorganizzazione del Bilancio Contabile finalizzata a mettere in evidenza le scelte operate e le risorse assegnate per raggiungere gli obiettivi di parità di genere che il singolo istituto si è dato. Al fine di perseguire questi obiettivi è necessario che il sistema di programmazione economico-finanziaria e la relativa rendicontazione siano già organizzati in modo da rendere esplicita la natura delle voci di costo in una prospettiva di genere.

Diverse sono le ipotesi di riclassificazione dei Bilanci presenti in letteratura per l'individuazione delle categorie di spese orientate al genere, ma esistono forti similarità nell'impianto generale. Si riportano di seguito, in estrema sintesi, due esempi.

Il MEF per una classificazione di genere delle voci di Bilancio suggerisce di suddividere le spese negli Enti pubblici in tre categorie:

- Spese destinate a ridurre le disuguaglianze di genere, ossia riconducibili o mirate a ridurre le disuguaglianze di genere note (nel mercato del lavoro, nell'istruzione, nell'uso del tempo

o in altri ambiti dell'economia e della società) o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azioni positive;

- Spese che per loro natura generano effetti differenziati per uomini e donne;
- Spese che non hanno impatti diretti o indiretti di genere.

Lo stesso approccio è quello suggerito da parte dell'ANVUR e della CRUI per quanto concerne le amministrazioni Universitarie. In questo caso la riclassificazione suggerita è la seguente:

- **(P) Costi per ridurre le disuguaglianze di genere:** relativi alle misure direttamente riconducibili o mirate a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni positive;
- **(S) Costi sensibili al genere:** relativi a voci di bilancio che hanno o potrebbero avere un impatto, anche indiretto, sulle disuguaglianze di genere, più specificatamente costi per la produzione di servizi individuali, fruiti direttamente dalle persone e non dalla collettività nel suo complesso;
- **(N) Costi non computabili in una prospettiva di genere:** relativi a voci di bilancio che non hanno impatti diretti né indiretti sulle disuguaglianze di genere.

Il percorso di riclassificazione dei costi di Bilancio, che potrebbe permettere di arrivare ad una quantificazione delle spese sensibili al genere o tese a ridurre le disparità di genere si presenta di complessità tale che, allo stato attuale, non è ancora stato implementato all'interno delle Amministrazioni che hanno preso parte al progetto (v. § successivo). Al fine, tuttavia, di realizzare all'interno del Modello di BgD una seppur parziale sezione "contabile" nella quale dare evidenza ai dati finanziari di spesa si è progettata e realizzata una prima sperimentazione che ha coinvolto un terzo dei Comuni. Il gruppo di lavoro dopo aver analizzato i vari documenti contabili presentati da alcuni Comuni ha proceduto a raggruppare le spese per missioni suddividendole in tre ambiti a) spese "sensibili o indirettamente riconducibili al genere"; b) spese "sensibili alla qualità della vita"¹ c) "spese neutre". Il risultato di tale sperimentazione, tuttavia, essendo metodologicamente "debole" in quanto non in grado di dare indicazioni sufficientemente attendibili è stato allegato unicamente al BdG della Città Metropolitana di Firenze.

Prospettive future

Il lavoro svolto - che ha visto impegnato un elevato numero di risorse umane - ha portato alla redazione dei Bilanci di genere della quasi totalità dei Comuni della Città metropolitana. A conclusione del lavoro svolto si ritiene necessario non solo che il lavoro sia portato avanti annualmente da ciascun Comune, ma anche che a questa prima sperimentazione possano far

¹ Nell'ambito di queste ultime sono state messe in evidenza le missioni che contengono spese che, contribuendo a definire l'ambiente entro il quale vivono i cittadini, impattano sulla qualità della vita.

seguito altre e successive importanti azioni. Due delle azioni suggerite dovrebbero intervenire in un'ottica di miglioramento su un piano eminentemente tecnico sì da consentire, in primo luogo, la sperimentazione di una metodologia appropriata nel dare trasparenza alla misura degli investimenti deliberati da ciascun Comune attraverso una classificazione delle voci di bilancio che operi nel momento di inserimento della spesa stessa; in secondo luogo, una fotografia non più solo statica ma anche dinamica delle azioni di *gender mainstreaming* attraverso la stesura in ciascun Comune di un Piano di uguaglianza di genere quale strumento strategico di carattere prevalentemente politico. Al fine poi di non disperdere la fitta rete di relazioni che si è venuta a creare fra i vari attori durante lo svolgimento delle varie fasi del processo che ha portato alla redazione dei Bilanci di Genere dei Comuni della Città Metro, sarebbe auspicabile la realizzazione di un Osservatorio sui bilanci di genere che potrebbe rappresentare un utile strumento per la programmazione e la realizzazione delle azioni future ed, al contempo, un necessario punto di riferimento per il dibattito scientifico in atto.

Indice

Caratteristiche socio - demografiche

I flussi di entrata ed uscita della popolazione residente a Barberino Tavarnelle

Contesto sociale

Mercato del lavoro

L'imprenditoria femminile nel Comune di Barberino Tavarnelle

Livello di istruzione

Qualità della vita

Contesto interno

Organi di governo

Personale dell'Amministrazione

Caratteristiche Socio-Demografiche

Barberino Tavarnelle è un Comune della Città metropolitana di Firenze che confina² con i comuni di Castellina in Chianti, Certaldo, Greve in Chianti, Montespertoli, Poggibonsi, San Casciano in Val di Pesa e San Gimignano. Il territorio ha una superficie di 123 km² e una densità di 97,8 abitanti per km².

Nel 2021 la popolazione residente³ è diminuita passando, al 31 dicembre, da 11.953 a 11.906 abitanti.

Nel 2022 si è assistito ad un'ulteriore riduzione della popolazione che, al 31 dicembre è risultata pari a 11.901 abitanti.

Dal punto di vista della composizione di genere, nel 2021 le donne sono passate da 5.995 a 5.973 alla fine dell'anno con una leggera diminuzione. Nel 2022, il numero di donne residenti nel territorio del Comune si è nuovamente ridotto a 5.957 unità.

La popolazione di genere maschile ha subito anch'essa una diminuzione passando al 31 dicembre 2021 da 5.958 a 5.933 unità, per attestarsi alla fine del 2022 a 5.944.

I dati consentono di rilevare una leggera maggioranza della popolazione femminile.

I flussi di entrata ed uscita della popolazione residente a Barberino Tavarnelle

Per l'anno 2021 si registrano i seguenti movimenti

Nel 2021 sono state registrate 70 nascite complessive (35 femmine e 35 maschi). I decessi sono stati, invece, 136; di questi, 66 erano donne e 70 uomini.

Il Comune ha beneficiato di 325 ingressi da parte di individui provenienti da altri comuni, regioni e stati; nel dettaglio, sono entrate a far parte della comunità di Barberino 162 donne e 163 uomini, e sono state registrate 301 uscite di queste 149 donne e 152 uomini.

² Regione Toscana, Geoportale GEOscopio, 2023.

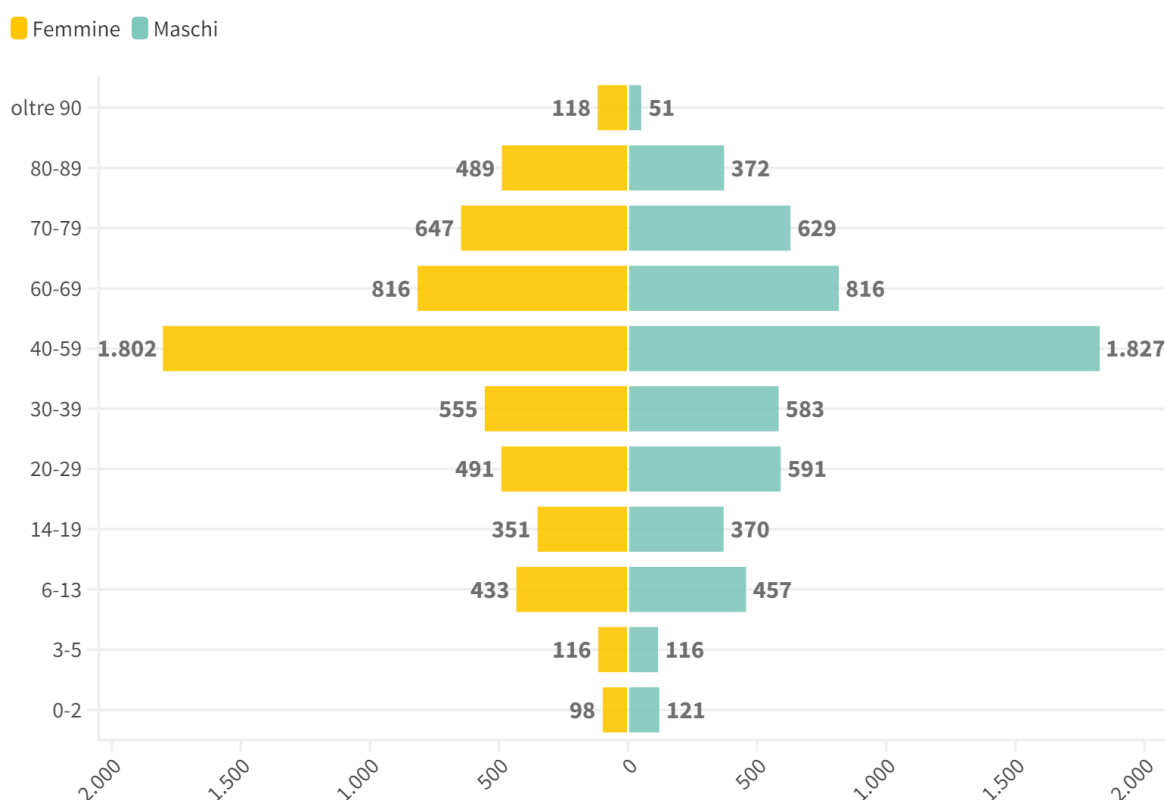
³ Elaborazione Università degli Studi di Firenze su dati Istat (<http://dati-censimentipermanenti.istat.it/>) 2022.

Per l'anno 2022 si registrano i seguenti movimenti:

Nel 2022 sono state registrate 77 nascite complessive (42 femmine e 35 maschi). I decessi sono stati, invece, 152; di questi 86 erano donne e 66 uomini.

Il Comune ha beneficiato di 348 ingressi da parte di individui provenienti da altri comuni, regioni e stati; nel dettaglio, sono entrate a far parte della comunità di Barberino 178 donne e 170 uomini, e sono state registrate 278 uscite di queste 150 donne e 128 uomini.

Popolazione residente nel Comune di Barberino Tavarnelle suddivisa per fasce d'età

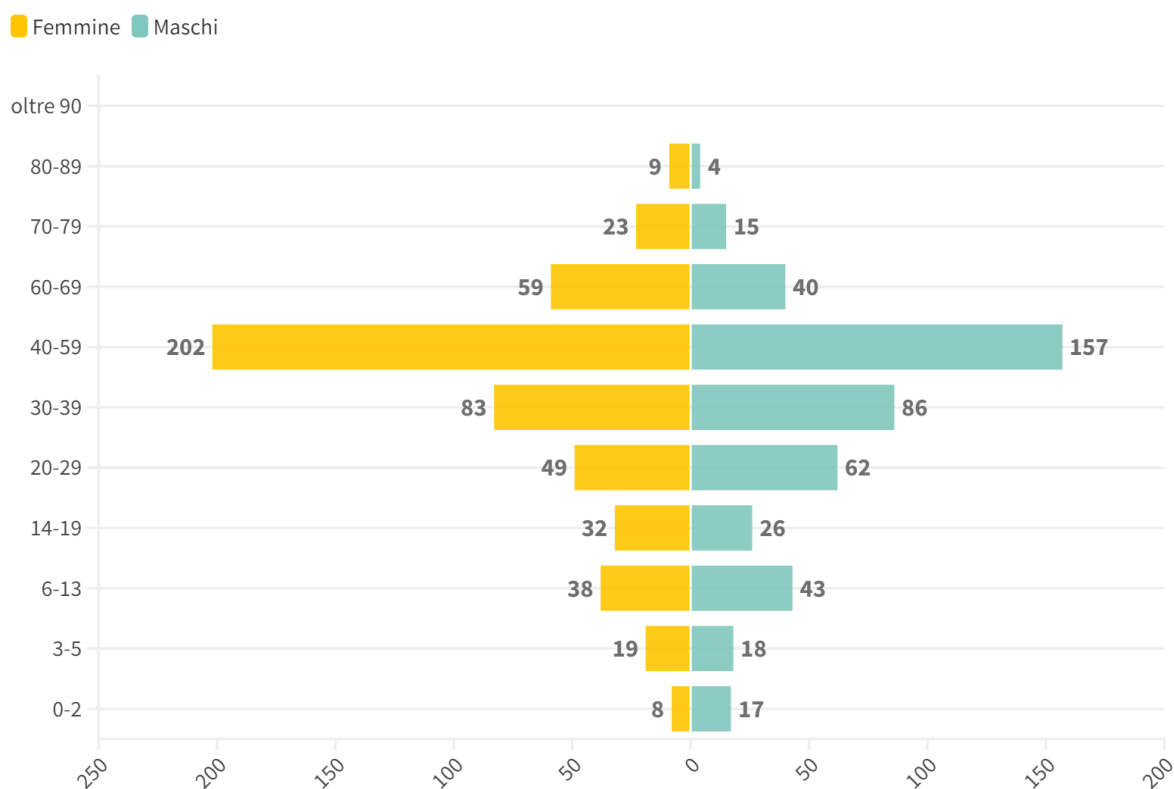


Dopo aver analizzato il dato aggregato, e i principali flussi di entrata ed uscita, analizziamo i dati della popolazione suddivisa per fasce di età.

La fascia di età più consistente è quella compresa tra i 40 e i 59 anni. Come in gran parte dei comuni italiani, il numero complessivo delle tre fasce più anziane è maggiore rispetto alle tre fasce più giovani (corrispondenti a coloro che hanno tra gli 0 e i 13 anni).

Dal punto di vista del genere, il numero degli uomini è in maggioranza numerica fino alla fascia di età 40-59; per tutte le altre fasce d'età la predominanza femminile è evidente.

Popolazione straniera residente nel Comune di Barberino Tavarnelle suddivisa per fasce d'età



Relativamente al numero di stranieri residenti⁴ all'interno del territorio comunale, scomponendo questo indicatore per fasce di età, risulta che la fascia più popolata è quella compresa tra i 40 e i 59 anni. Dal punto di vista del genere, non vi è una predominanza netta nelle prime fasce d'età. Dai 40 anni in su, invece, vi è una predominanza del genere femminile.

⁴ Elaborazione Università degli Studi di Firenze su dati Istat (<http://dati-censimentipermanenti.istat.it/>) 2022.

Stato civile

Stato Sociale	Femmine	Maschi	Totale
Nubili/Celibi	2233	2769	5002
Coniugate/li	2868	2849	5717
Divorziate/l	193	152	345
Vedove/l	679	163	842
Totale	5973	5933	11906

L'analisi dei dati relativi allo stato civile⁵ mostra che il numero degli uomini celibi è più elevato; di contro è lievemente maggiore il numero delle donne sposate. Il numero delle donne divorziate è maggiore di quello degli uomini; lo stesso per le vedove, in considerazione della maggiore longevità femminile.

MERCATO DEL LAVORO

Numero degli occupati residenti nel Comune di Barberino Tavarnelle.

Fascia d'età	Femmine	Maschi	Totale
15-24	81	149	230
25-49	1362	1656	3248
50-64	912	1055	1917
65 +	123	254	377

⁵ Elaborazione Università degli Studi di Firenze su dati Istat (<http://dati-censimentipermanenti.istat.it/>), 2021.

Totale	2478	3114	5772
--------	------	------	------

Nonostante la superiorità numerica delle donne, tutti i dati riguardanti l'occupazione⁶ mostrano una maggiore presenza del genere maschile in tutte le fasce d'età, con 3.114 uomini occupati, contro 2.478 donne.

Numero dei disoccupati residenti nel Comune di Barberino Tavarnelle.

Fascia d'età	Femmine	Maschi	Totale
15-24	32	36	68
25-49	109	85	194
50-64	63	52	115
65 +	3	2	5
Totale	207	175	382

Il tasso di disoccupazione totale dei residenti nel Comune, sul totale della forza di lavoro, corrisponde al 6,2%, ben 7 punti percentuali al di sotto della media nazionale, che si attesta al 13,2%⁷.

Nella fascia di età compresa tra i 15 e i 24 anni i disoccupati sono pari a 68, di cui il 47% di genere femminile e il 53% di genere maschile. Questo indica che, tra i giovani, gli uomini sono leggermente più colpiti dalla disoccupazione.

Dai 25 anni in poi sono sempre le donne a riportare percentuali di disoccupazione maggiori rispetto a quelle degli uomini.

Nella fascia di età tra i 25 e i 49 anni, il numero delle persone disoccupate è pari a 194. Qui, le donne rappresentano il 56% del totale, mentre gli uomini costituiscono il restante 44%. Questo suggerisce una disparità di genere più marcata in questa fascia di età.

⁶ Elaborazioni Università degli Studi di Firenze su dati Istat, Istruzione e Lavoro, 2019.

⁷ Elaborazioni Università degli Studi di Firenze su dati Istat, Istruzione e Lavoro, 2019.

La fascia di età tra i 50 e i 64 anni vede un totale di 115 disoccupati. Anche nella fascia di età 50-64 presenta una disparità di genere, con le donne che rappresentano il 55% e gli uomini il 45%. Infine, tra le persone di età 65 anni e più⁸, ci sono 5 disoccupati in totale, di cui il 60% sono donne e il 40% sono uomini. Anche in questo caso vi è una maggiore incidenza della disoccupazione nella popolazione di genere femminile rispetto a quella maschile.

L'imprenditoria femminile nel Comune di Barberino Tavarnelle

L'analisi dei dati⁹ relativi alle imprese femminili e alle imprenditrici del Comune di Barberino Tavarnelle consente di comprendere l'impatto dell'imprenditoria femminile in questa area amministrativa e di avere una visione più ampia, ed approfondita, del tessuto economico e sociale del territorio.

Nel 2021, il numero totale delle imprese registrate ammonta a 1.549; nell'anno successivo queste si riducono di 11 unità, attestandosi a 1.538. Inoltre, analizzando la percentuale di imprese attive rispetto al totale delle imprese registrate, è possibile avere una misura della vitalità economica del settore imprenditoriale¹⁰. Nel complesso, per l'anno 2022, si rilevano 1.354 imprese attive, corrispondenti all'88% del totale.

Nel corso del 2021, il numero totale di imprese femminili registrate nel Comune è stato di 329 unità (21,2% del totale delle imprese registrate); nel 2022 sono, invece, 326, di cui 297 attive (21,9% del totale delle imprese attive).

⁸ Secondo la definizione e i dati ufficiali Istat, i disoccupati comprendono tutte le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni. Per essere considerati disoccupati occorre che i cittadini abbiano effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro, nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento per la rilevazione.

⁹ Dati ricavati dalla Camera di Commercio, 2022.

¹⁰ Imprese attive: l'insieme delle imprese operative da un punto di vista economico (ad esempio hanno utilizzato forza lavoro o realizzato fatturato) durante il periodo di riferimento, ossia l'anno.

Settore	Totale imprese registrate 2022	Imprese femminili registrate 2022	Valore percentuale imprese femminili registrate 2022 sul totale delle imprese registrate	Totale imprese attive 2022	Numero imprese femminili attive 2022	Valore percentuale imprese femminili attive 2022 sul totale delle imprese attive
Agricoltura, silvicoltura e pesca	235	71	30,2%	231	71	30,7%
Estrazione di minerali da cave e miniere	2	1	50%	0	0	0%
Attività manifatturiere	317	43	13,5%	268	39	14,5%
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore ecc...	1	0	0%	1	0	0%
Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione...	2	0	0%	2	0	0%
Costruzioni	163	6	3,7%	153	6	3,9%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	301	73	24,2%	279	69	24,7%

Trasporto e magazzinaggio	37	6	16,2%	35	6	17,1%
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	127	40	31,5%	110	35	31,8%
Servizi di informazione e comunicazioni	16	3	18,7%	15	3	20%
Attività finanziarie e assicurative	28	7	25%	28	7	25%
Attività immobiliari	112	17	15,2%	100	16	16%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	46	8	17,4%	40	8	20%
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	37	12	32,4%	35	12	34,3%
Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale	0	0	0%	0	0	0%

Istruzione	4	0	0%	4	0	0%
Sanità e assistenza sociale	3	2	66,7	3	2	66,7
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento	14	3	21,4%	13	3	23,1%
Altre attività di servizi	38	20	52,6%	37	20	54,1%
Imprese non classificate	55	14	25,4%	0	0	0%
Totale	1538	326	21,2%	1354	297	21,9%

Nel Comune di Barberino Tavarnelle, nel 2022, le imprenditrici attive sono 654, con una flessione di 15 unità rispetto al dato riportato l'anno precedente.

LIVELLO DI ISTRUZIONE

Grado di istruzione della popolazione di Barberino Tavarnelle.

Titolo Di Studio	Femmine	Maschi	Totale
Senza Titolo	250	187	437
Lic. Elementare	1.103	828	1.931

Licenza Media	1.410	1.911	3.321
Diploma	2.245	2.127	4.372
Laurea	600	492	1.092

Analizzando il livello di istruzione¹¹ dei residenti, divisi per genere, la situazione che emerge è la seguente:

- le donne, senza titolo di studio o con la sola licenza elementare, sono numericamente superiori rispetto agli uomini;
- sul totale dei residenti con la licenza media, prevalgono gli uomini;
- tra coloro che hanno diploma, laurea o titoli superiori, la popolazione femminile è in maggioranza.

Le donne risultano, quindi, maggiormente qualificate rispetto agli uomini.

QUALITÀ DELLA VITA

Per valutare la qualità della vita nel Comune di Barberino Tavarnelle¹² sono stati presi in considerazione alcuni indicatori:

I trasporti

Il Comune gode di trasporto pubblico locale, gestito dall'azienda Autolinee Toscane¹³. È presente una stazione ferroviaria¹⁴ in località Zambra sulla linea Empoli-Siena. I parcheggi comunali sono numerosi, ma non vi sono piste ciclabili.

¹¹ Elaborazione Università degli Studi di Firenze su dati Istat (<http://dati-censimentipermanenti.istat.it/>), 2020.

¹² Città Metropolitana di Firenze – Piano Urbano di Mobilità Sostenibile.

¹³ Database Autolinee Toscane.

¹⁴ Trenitalia, Quadri orari Online disponibile in <https://www.rfi.it/it/stazioni/pagine-stazioni/servizi-di-qualita/informazioni-al-pubblico/quadri-orario-on-line.html>

Tutela ambientale

Il Comune di Barberino Tavarnelle ha una superficie verde¹⁵ di 172 ettari¹⁶, pari al 1,40% dell'area territoriale del comune e una superficie agricola e forestale pari al 70%.

Cultura, sport e tempo libero

Gli eventi culturali realizzati e patrocinati dal Comune nel periodo di riferimento (ottobre/dicembre 2022) sono ben 89, mentre quelli sportivi sono 6¹⁷. I 5 campi sportivi sono a Tavarnelle, a Sambuca, a San Donato, a Barberino e a Vico d'Elsa. Il Comune conta un campetto da calcio per attività ricreativa giovanile a Tavarnelle Val di Pesa. Sono presenti due palestre comunali ("L. Biagi" e "P. Galletti") e vari spazi sportivi nei plessi scolastici. Sono in fase conclusiva i lavori di realizzazione di un nuovo impianto sportivo polivalente in loc. Bustecca

Servizi all'infanzia e adolescenza

Nel Comune di Barberino Tavarnelle sono presenti due Nidi d'Infanzia comunali, "Il Melarancio" a Barberino Val d'Elsa e "Il Melograno" a Sambuca Val di Pesa¹⁸; vi è anche un nido privato accreditato, per un totale di 91 posti disponibili. I plessi delle scuole elementari e medie pubbliche statali presenti sono 4. Le scuole statali dell'infanzia sono quattro più una parificata. Ci sono tre scuole primarie e una secondaria di primo grado.

Residenze per anziani

Le residenze per anziani¹⁹ sono 2 per un totale di 75 posti; anche i centri diurni sono 2 per un totale di 27 posti.

¹⁵ "Un'area di spazio aperto ad uso ricreativo, solitamente progettata e allo stato seminaturale con aree erbose, alberi e cespugli" come sono definite su OpenStreetMap le aree denominate "park".

¹⁶ Elaborazioni Kinoa Studio su dati OpenStreetMap, 2023.

¹⁷ Comune di Barberino Tavarnelle.

¹⁸ Ibidem.

¹⁹ Ibidem.

Servizi sociali

Il Distretto Socio Sanitario²⁰ Il Borghetto è il presidio sanitario della USL Toscana Centro sul territorio e sede dei servizi sociali comunali, che si occupano della progettazione, gestione, dell'organizzazione di attività e di interventi nell'ambito dei servizi di prevenzione e aiuto alla persona in favore degli anziani, delle persone con disabilità, dei soggetti fragili, dei minori, dei giovani e delle famiglie. Il numero di utenti in carico del Servizi Sociali comunali nell'anno 2021 è pari a 404.

CONTESTO INTERNO

ORGANI DI GOVERNO

Sindaco

David Baroncelli (eletto nel 2019)²¹

Consiglio Comunale

Organo collegiale di indirizzo e di controllo politico-amministrativo
(In carica per 5 anni, elettivo)

Composizione:

Presidente del Consiglio Comunale: Alberto Marini;

Gruppo Consiliare Centro Sinistra Barberino Tavarnelle:

Laura Montini

Emma Cini

Barbara Guazzini

Francesco Tomei

Francesco Grandi

²⁰ Comune di Barberino Tavarnelle.

²¹ Ministero dell'Interno – Archivio Elezioni.

Alberto Marini
Tiziano Alba
Giulio Cretti
Edoardo Nesi
Giannino Simone Francesco Pastori

Gruppo Consiliare Progetto Futuro:

Isabella Mugnaini
Cristina Forconi
Michele Bazzani
Paolo Tacconi
Mauro Maioli

Il Consiglio comunale, dal punto di vista del genere, è ripartito nel seguente modo:

Femmine: 6 (33,33%)

Maschi: 12 (66,66%)

3. Giunta: collabora con il Sindaco nel governo del Comune ed opera attraverso deliberazioni collegiali. (5 anni)

SINDACO David Baroncelli, con delega a: Urbanistica e Edilizia privata; Caccia e Pesca; Comunicazione; Sport; Welfare; Politiche per le pari opportunità e uguaglianza di genere; Sviluppo economico; Turismo; Agricoltura; Commercio; Attività produttive; Pianificazione economica territoriale.

Roberto Fontani: Vicesindaco - Deleghe: Lavori pubblici, Decoro urbano, Coordinamento in ambito comunale delle funzioni di Protezione Civile.

Barbara Guazzini: Assessora - Deleghe: Ambiente, Turismo ambientale

Giampiero Galgani: Assessore - Deleghe: Attività alla formazione, educazione, istruzione e documentazione, Politiche per l'educazione dell'infanzia, dell'adolescenza e di sostegno alla genitorialità, Programmazione dei plessi scolastici, Attività culturali: promozione e diffusione della cultura e della conoscenza, Politiche per il cosviluppo e l'accoglienza, pace e diritti, Politiche per l'equità sociale, l'inclusione e la tutela del benessere equo e sostenibile.

Anna Grassi: Assessora - Deleghe: Bilancio e tributi, Personale, Partecipate, Trasporto Pubblico Locale e Comunale; Politiche abitative.

La Giunta comunale, dal punto di vista del genere, è ripartita nel seguente modo:

Femmine: 2 (40%)

Maschi: 3 (60%)

Personale dell'Amministrazione

Composizione

Il personale amministrativo, per genere e categoria, è così suddiviso

Categoria	Femmine	Maschi	Totale
D	10 (45%)	12 (55%)	22
C	28 (70%)	12 (30%)	40
B	4 (21,05%)	15 (78,95%)	19
	42	39	81

I dati sopra riportati dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune di Barberino Tavarnelle da parte delle donne non incontri ostacoli. Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro.

Piano Azioni positive 2021-2023

Il Comune intende operare in queste direzioni:

- a) attuare azioni di formazione e sensibilizzazione sul piano della parità e delle pari opportunità, uguaglianza uomo-donna, mobbing;
- b) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali ed una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- c) introdurre, per fini di cui al punto a), ove se ne ravvisi la necessità, forme flessibili di organizzazione del lavoro, al fine di consolidare l'efficienza del servizio erogato e rispondere, inoltre,

sempre per i motivi succitati, ad eventuali richieste di mobilità intercompartimentale, che favoriscano l'avvicinamento alla famiglia;

d) superare condizioni di organizzazione e distribuzione del lavoro che possano provocare effetti diversi a seconda del sesso nei confronti dei dipendenti con pregiudizio della formazione e della progressione in carriera;

e) garantire la partecipazione a corsi di formazione professionale e di aggiornamento adottando idonee modalità organizzative e consentendo la conciliazione tra vita professionale e familiare;

f) assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;

g) garantire che, nel caso in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, vengano stabiliti requisiti di accesso ai concorsi/selezioni rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere;

h) operare in misura tale che i posti in dotazione organica non siano prerogativa di soli uomini o sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'Ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi nel rispetto delle parti.

Le tematiche della pari opportunità, del mobbing e dell'uguaglianza uomo/donna, verranno tenute in considerazione nell'adesione ai corsi di aggiornamento del personale, compatibilmente con le disponibilità di bilancio per la copertura delle spese conseguenti.

EVENTI PROMOSSI DAL COMUNE DI BARBERINO TAVARNELLE NEL 2022

1. Città di Dio e città dell'Uomo (1-2 Ottobre 2022): due seminari sull'attualità promossi dal Centro di Spiritualità Badia a Passignano. Presenti 2 esperti uomini.
2. Accademia Malaspina (6-9 Ottobre 2022): 4 seminari culturali promossi dall'Associazione Amici della Musica di Tavarnelle. Presenti 5 esperti uomini.
3. Concerti Accademia Malaspina (8-9 Ottobre 2022): 2 concerti promossi dall'Associazione Amici della Musica di Tavarnelle. Presenti 5 esperti uomini.
4. Presentazione del libro "Terzo Millennio. Il pensiero anticipatore di Ernesto Balducci" (20 Ottobre 2022): presentazione promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il contributo del partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale di genere maschile NWNP, 1 referente istituzionale di genere maschile del comune, un'esperta donna e un altro uomo.
5. Intitolazione giardini a Don Cuba (23 Ottobre 2022): presentazione promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale del genere maschile NWNP, 1 referente istituzionale di genere maschile del comune e un altro uomo.
6. I classici alle 18:00 – Montale (27 Ottobre 2022): una presentazione del libro promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale maschile NWNP e 1 esperto uomo.
7. Educazione finanziaria risparmio, investimento, credito (28 Ottobre 2022): conferenza economica promossa dalla Pro Loco Tavarnelle in Val di Pesa. presenti 2 esperti uomini.
8. Inaugurazione restauro pareti Sala del Cenacolo (30 Ottobre 2022): conferenza promossa dal Centro di Spiritualità Badia a Passignano. Presenti 3 referente istituzionali uomini del Comune, 2 esperte donne e una moderatrice donna.
9. Camminata tra gli olivi (30 Ottobre 2022): evento ambientale promosso dall'Associazione Nazionale Città dell'olio. Presente 1 esperto uomo.

10. Presentazione del libro "Nessuno sa di noi" (3 Novembre 2022); presentazione del libro promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale uomo NWNP con una moderatrice NWNP e 1 esperta
11. Inaugurazione mostra "Frammenti di Memoria" di Federico Bencini (5 Novembre 2022): presentazione promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale uomo NWNP con una moderatrice NWNP e 1 esperto
12. Concerto L'Homme Armé/Salva nos...(11 Novembre 2022): concerto promosso dall'Associazione L'Homme Armè. Presenti 9 esperti uomini.
13. Presentazione libro "Compagni di umanità" (16 Novembre 2022); presentazione del libro promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale uomo NWNP e 2 esperti uomini
14. Presentazione del docufilm "La Campanella" (19 Novembre 2022); presentazione del film promossa dall'Associazione Cinema Olimpia. Presenti 1 referente istituzionale uomo NWNP, 2 referenti istituzionali, 1 esperto e altri 2 uomini.
15. Bread and Roses (25 Novembre 2022): dibattito culturale promosso dal Circolo Ricreativo. Presenti 1 referente istituzionale di genere maschile NWNP, 1 referente istituzionale di genere femminile, 1 esperto e altri 2 donne
16. Comunicare oltre le parole (4 Dicembre 2022): evento culturale promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 1 referente istituzionale di genere femminile NWNP, 1 esperta NWNP e un'altra esperta esterna al partner
17. I classici alle 18:00 – Michelangelo poeta (7 Dicembre 2022): conferenza culturale promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 esperto
18. Letture in biciclette (8 Dicembre 2022): evento culturale promosso dal Circolo Ricreativo. Presenti 1 esperta.
19. Concerto S.Lucia (13 Dicembre 2022): concerto promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 referente istituzionale maschile NWNP e 1 esperto uomo e 1 donna.
20. La vita sotto la Pieve (15 Dicembre 2022): conferenza culturale promossa dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 referente istituzionale maschile NWNP e 1 esperto uomo e 4 donna.
21. Presepi in mostra (16 Dicembre 2022): mostra culturale promossa dalla Pro Loco di San Donato in Poggio. Presente 1 referente istituzionale di genere maschile NWNP.
22. Il viaggio di piedino (20 Dicembre 2022): evento culturale promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presenti 2 referenti istituzionali uomini NWNP con una esperta donna NWNP.

23. Inaugurazione campo ricreativo sportivo (28 Dicembre 2022): evento culturale promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 referente istituzionale di genere maschile NWNP con una esperta donna NWNP.
24. Presepi a Semifonte (18 Dicembre 2022): evento culturale promosso dalla Pro Loco/Gruppo Achu. Presente 1 referente istituzionale di genere maschile NWNP e 6 esperti uomini e 2 donne.
25. Giochiamo con l'arte antica Greci (3 Dicembre 2022): evento culturale promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 esperto uomo NWNP e 1 esperta donna.
26. Io respiro con le mani (27 Novembre 2022): dibattito culturale promosso dalla Pro Loco/Gruppo Achu. Presenti 3 esperte donne.
27. Andiamo diritti alle storie (26 Novembre 2022): evento culturale promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 esperta donna NWNP e altre 2 esperte donne.
28. Giochiamo con l'arte antica Micenei (5 Novembre 2022): evento culturale promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 esperto uomo NWNP e 1 esperta donna.
29. Concerti al cenacolo (30 Ottobre 2022): concerti promossi dall'Associazione L'Homme Armè. Presenti 3 esperti uomini e 4 donne.
30. La ciocca della libertà (8 Ottobre 2022): dibattito sull'attualità promosso dal Comune di Barberino Tavarnelle con il Partner NWNP. Presente 1 referente istituzionale uomo e 1 donna NWNP e un altro uomo.